

Getuigenis

Olivier Vandooren/directeur-generaal van het WTCB



HET VERSCHIL MAKEN DOOR GOED GEÏN- FORMEERD DE JUISTE KEUZES TE MAKEN

We worden alsmaar meer met de neus op de feiten geduwd. We leven in een VUCA-wereld. VUCA is een letterwoord dat staat voor volatiel, onzeker (uncertain), complex en dubbelzinnig (ambiguous). Dat kunnen we niet ontkennen. Ondernemingen, met inbegrip van het WTCB, moeten veerkracht en creativiteit tonen om zich aan die groeiende complexiteit aan te passen. Daarom hebben wij binnen het WTCB het actieplan Give Me Five op poten gezet, dat ons in onze interne organisatie de juiste hefboomen aanreikt om snel op dit nieuwe paradigma te kunnen reageren.

De impact die COVID 19 op ons leven heeft gehad, hebben we niet zien aankomen en realiseren we ons nu pas ten volle. COVID 19 heeft een ongelofelijke boost gegeven in onze adoptie van de digitale samenleving en onze levensstijl ingrijpend verandert. Zelfs mobiliteit komt erdoor in een ander daglicht te staan.

Ook de waterproblematiek kreeg dit jaar plots en onverwacht een heel andere dimensie. Het gaat niet enkel over de droogte en het probleem van een stijgende zeespiegel dat het Vlaamse beleid aan de orde stelde. In gans België is het van belang waterrobuust te bouwen en rekening te houden met watersnood in de keuze van onze bouwlocaties en bouwtechnieken.

Maar toch is het niet allemaal kommer en kwel. Integendeel. De opportuniteiten die zich aanbieden voor onze bouwsector zijn immens en ongekend. Meer dan ooit zijn we een sector waar hoopvol naar gekeken wordt om mee oplossingen te bieden. De klimaatsverandering, de CO₂-reductie, het welzijn en de economische relance zijn stuk voor stuk uitdagingen waarop de bouwsector een antwoord kan helpen bieden en zijn steentje kan bijdragen.

Hiervoor is het onder andere nodig de productiviteit in de bouwsector te doen toenemen. We kunnen daarbij rekenen op de adoptie en implementatie van nieuwe technologieën en op een lean aanpak. Deze hulpmiddelen stellen ondernemingen van elke omvang in staat hun klanten nieuwe diensten aan te bieden maar ook hun eigen processen te verbeteren.

De verwachte groei van de bouwsector zal een groter aantal arbeidskrachten vergen maar ook – voor erg zware of repetitieve taken – het gebruik van robotisering of industrialisering op de bouwplaats bevorderen. In combinatie met de vergroening van onze projecten en ons imago zal een modernisering van de bouwberoepen onze sector aantrekkelijker maken en op die manier jongeren en toekomstige werknemers aanmoedigen om in de bouw aan de slag te gaan.

De verwachte groei van de bouwsector zal een groter aantal arbeidskrachten vergen maar ook – voor erg zware of repetitieve taken – het gebruik van robotisering of industrialisering op de bouwplaats bevorderen.

Meer dan ooit is het nodig snel maar toch doordacht te kunnen reageren. Dat vereist dat we erin slagen onze knowhow samen te brengen, te delen en efficiënt toegankelijk te maken voor alle betrokkenen zodat we de impact kunnen realiseren die van ons wordt verwacht. Hier ligt wellicht onze grootse uitdaging om straks effectief een antwoord te kunnen bieden op de in ons gestelde verwachtingen.

Als WTCB willen we er ons alvast voor inzetten, in samenwerking met de beroepsfederaties en met de hefboomen van het actieplan Give Me Five en ons programma Ambities 2025. Met het programma Ambities 2025 wil het WTCB, als referentiecentrum voor de bouw, de bouwondernemers inspireren, motiveren en enthousiasmeren om de technologische, economische, ecologische en maatschappelijke uitdagingen aan te gaan.

In dit kader willen wij de komende vier jaar onze inspanningen richten op drie strategische assen: het Metier, de Green Deal en Bouw 4.0. Daarbij willen wij aan onze leden al de toegevoegde waarde leveren die we middels relevante en moderne informatieverspreiding kunnen bieden. Impact genereren voor onze leden op niveau van het bouwproces en bij hun dagelijkse werking is dan ook ons leidmotief voor de toekomst.